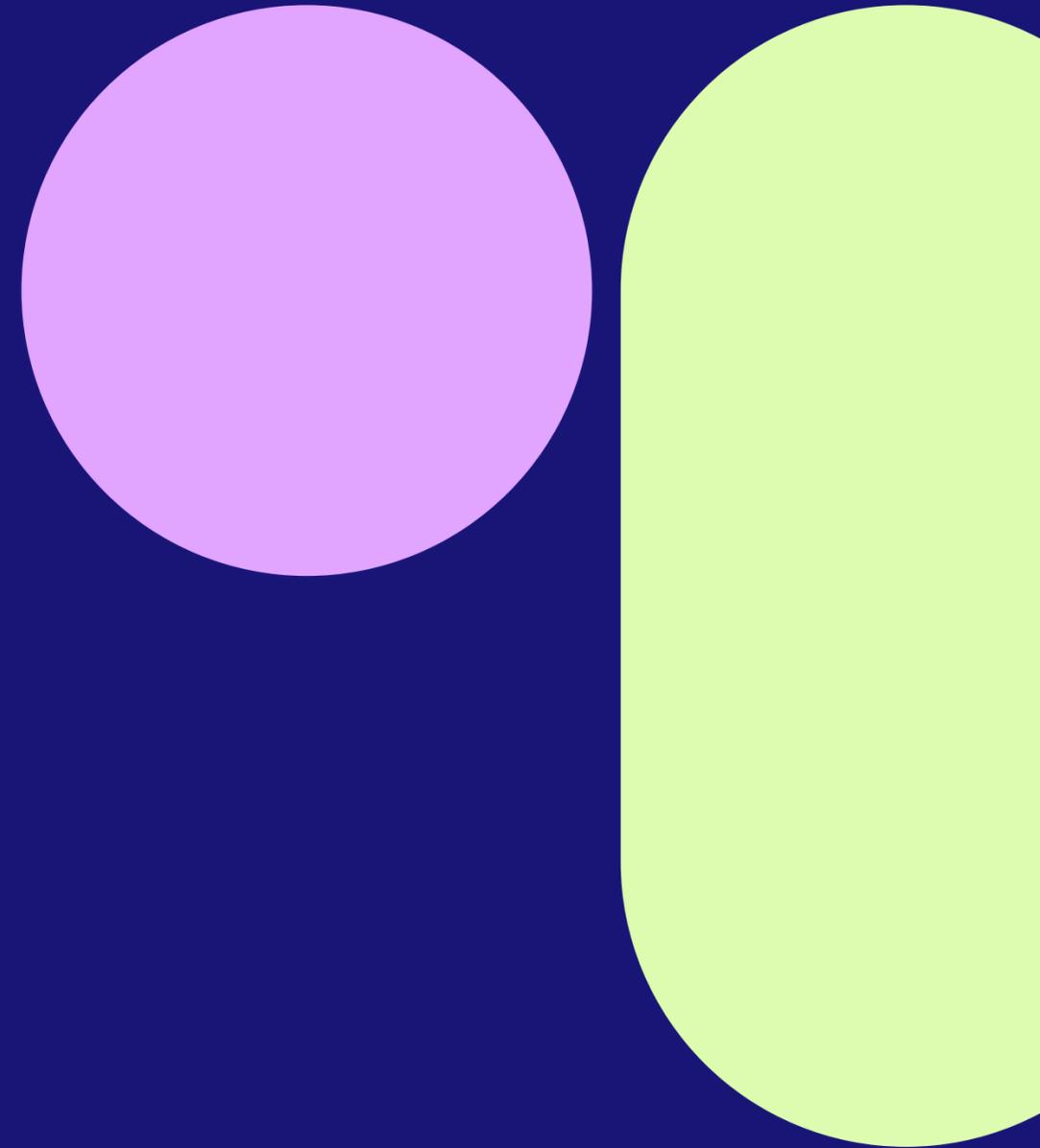


heart job

Werte

Wie sie Mitarbeitende binden und Innovation fördern –
und wie KI hilft, sie zu analysieren



Herzlich Willkommen!

**Welche Werte erleben eure
Mitarbeitenden aktuell im Alltag?**

Was passiert, wenn Werte nur auf dem Papier existieren?

ETHICS

RESPONSIBILITY

TRUST

CORE VALUES

INNOVATION

GOALS

TEAMWORK

Warum Werte zählen

1. Orientierung schaffen
2. Bindung stärken
3. Innovation ermöglichen



In Unternehmen mit gelebten Werten

werden offene Stellen
42 Tage
schneller besetzt¹

ist die Fluktuation um
31 %
niedriger²

sind Mitarbeitende
20%
produktiver³

Kurzer Werte-Check



Welche 3 Werte leben wir wirklich – und woran zeigt sich das?



THINK



PAIR



SHARE

Eure Erkenntnisse



Die Herausforderung: Werte messbar machen



heart job® KI

- Zielgruppenspezifisch
- objektiv & fundiert
- Praxisnah übersetzbar

Eure Werte - Eine Über

Eure Werte sind nach Bedeutung geordnet – so seht ihr auf einen Blick, was wirklich zählt. Neugierig auf die Hintergründe? Auf den nächsten Seiten erfahrt ihr mehr.

Werte, die ihr kommuniziert

1. Leidenschaft

Eure Kommunikation stellt „unsere Leidenschaft“ als treibende Kraft dar, die jedes Projekt mit Energie füllt.

2. Kompetenz

Ihr stellt klar heraus, dass „KOMPETENZ auf allen Ebenen“ euer natürlicher Standard ist.

3. Erfolg

Mit dem Credo „Erfolg = Nachhaltigkeit“ verbindet ihr wirtschaftliche Leistung mit euren Werten.

4. Nachhaltigkeit

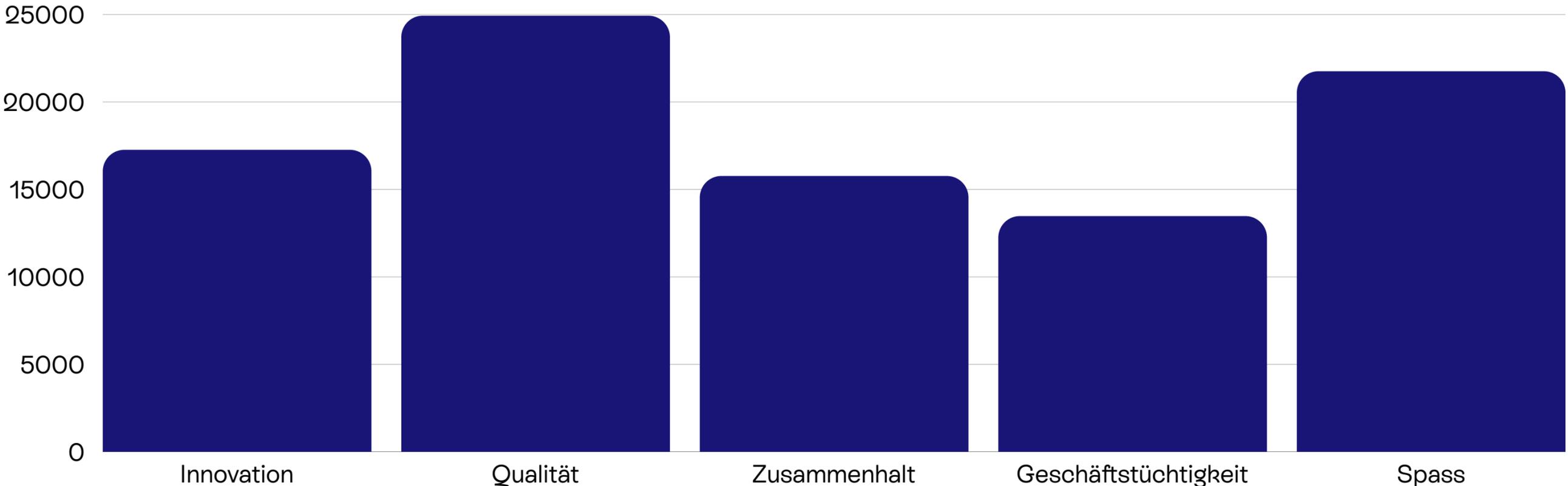
Nachhaltigkeit wird von euch als integraler Bestandteil eurer Strategie kommuniziert, der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Mehrwert bringt.

5. Tradition

Tradition wird als fest verankerte Basis eurer Entscheidungen und als Sicherheitsanker in einem dynamischen Markt herausgestellt.

Die Relevanz eurer einzelnen Werte.

Hier seht ihr, wie häufig bestimmte Werte genannt wurden – und welche Bedeutung sie wirklich haben. So könnt ihr gezielt erkennen, welche Themen besonders relevant sind.



Werte konkret machen

1. Wie zeigt sich der Wert im Alltag?
2. Was passiert, wenn er fehlt?
3. Was stärkt ihn?



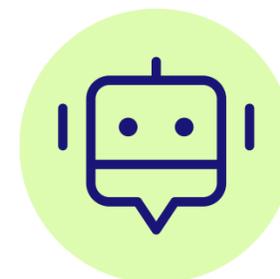
Austausch



Was war neu für dich?



Wo liegt aktuell die größte Hürde?



Wie könnte Technologie helfen?

Ein Impuls, den ich mitnehme...

Danke!

Werte können der größte Hebel eurer HR-Arbeit sein.

Wenn ihr sie gestalten wollt: heart job geht den Weg mit euch.



Sarah Brauns

CEO & Founder

+49 (0)157 54 29 94 59

sarah.brauns@heart-job.com

**Holt euch heart job® KI mit dem Code
#HRInnoDay25 mit 25% Rabatt.**

Der Code ist bis zum 15.07.2025 gültig.